복지·의료 체계 개선

내고장 주치의, 의료서비스 강화

관리번호 3-2-1	중앙정부 도움필요성: 해당없음 ○ 도움필요(제도○ 재정● 권한○) 특별시 도움필요성: 해당없음 ○ 도움필요(제도○ 재정● 권한○)

신규여부	신 규 ● 계 속 ○	총사업비 (백만원)	총계	국비	시비	군비	기타
완료시기	임기내 ● 임기후 ○		4,281	44	-	4,237	
사업기간	2026 ~ 2030	추진상황	추진 중				
사업주체	신안군 보건행정과	공약담당	보건행정팀장 오연경 ☎ 240-8801 주무관 이다희 ☎ 240-8802				

◎ 현황 및 정책 목표

· [현 황]

- 2026년 신규 의과 공중보건의사 배치 인원 감소로 보건지소 16개 중 8개소(50%)가 의과 공중보건의사 미배치 상태임
- 의료 취약지역 특성상 의료접근성이 낮고 주민들의 필수 의료 이용에 어려움이 지속되고 있음
- 기존 시니어 의사 채용 사업을 추진하였으나 지원자가 없어 안정적인 의료인력 확보에 한계가 있음

· [정책 목표]

- 의료 공백 해소를 위한 의사 채용으로 안정적인 공공의료서비스 제공
- 의료 취약지역 필수 의료 기능 강화
- 지속 가능한 의료인력 확보 체계 구축

◎ 사업개요

· 사업위치: 신안군 전역
· 사업기간: 2026~2030
· 사 업 비: 4,281백만원(국고 44, 군비 4,237)
· 사업규모: 의사 채용(2026년 1명, 2027~2030년 연 1~2명)
· 시행기관: 신안군

· 주요 추진 내용
  - 의사 채용 추진계획 수립
  - 시니어 의사 채용 및 운영
  - 의료인력 결원 발생 시 수시 채용 추진
  - 의료인 취업 플랫폼 및 대한의사협회 구인 · 홍보
  - 주민 만족도 조사

< 주민참여 >

• 2026. 10. 신규 의사 배치 및 진료 개시 홍보
(군 홈페이지, 보도자료, 읍·면 방송, 현수막 등)
• 2026. 12. 진료 이용 주민 만족도 조사 및 의료서비스 개선 의견 수렴
• **2027년 이후(매년 7월)** 운영성과 분석 및 차년도 의료인력 운영계획 수립

◎ 사전절차 이행 여부

부지매입	투자심사	사전평가	기본계획	국가계획반영 (중기재정계획 등)	연계사업 여 부
해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	2026. 11.예정	X

◎ 연도별 이행계획

연도	이 행 계 획		사업달성 확인(핵심)지표	추진율
2026	3/4	기본계획 수립 및 채용공고	기본계획 수립	100%
	4/4	의사 채용 및 주민 만족도 조사	의사 1명 채용	
2027	1/4	의료인력 운영 및 모니터링	기본계획 수립	100%
	2/4	필요시 근무지 재배치		
	3/4	기본계획 수립 및 채용공고		
	4/4	의사 채용 및 주민 만족도 조사	의사 1명 이상 채용	
2028	1/4	의료인력 운영 및 모니터링	기본계획 수립	100%
	2/4	필요시 근무지 재배치		
	3/4	기본계획 수립 및 채용공고		
	4/4	의사 채용 및 주민 만족도 조사	의사 1명 이상 채용	
2029	1/4	의료인력 운영 및 모니터링	기본계획 수립	100%
	2/4	필요시 근무지 재배치		
	3/4	기본계획 수립 및 채용공고		
	4/4	의사 채용 및 주민 만족도 조사	의사 1명 이상 채용	
2030	1/4	의료인력 운영 및 모니터링	기본계획 수립	100%
	2/4	필요시 근무지 재배치		
	3/4	기본계획 수립 및 채용공고		

연도	이 행 계 획		사업달성 확인(핵심)지표	추진율
	4/4	의사 채용 및 주민 만족도 조사	의사 1명 이상 채용	

◎ 주요세부일정

세부추진사항	2026				2027				2028				2029				2030				2031이후			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
기본계획 수립																								
의사 채용 추진																								
근무 환경 개선																								
운영 모니터링																								
주민 만족도 조사																								

◎ 연도별투자계획-최초계획확보예정액으로작성

(단위:백만원)

구분	계		2026		2027		2028		2029		2030	
	계획액	집행액	계획액	집행액	계획액	집행액	계획액	집행액	계획액	집행액	계획액	집행액
계	4,281	0	245	0	1,009	0	1,009	0	1,009	0	1,009	0
국비	44	0	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0
시비	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
군비	4,237	0	201	0	1,009	0	1,009	0	1,009	0	1,009	0
기타	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

※ 기타: 자부담, 민자 등/ 특교 및 소멸대응기금은 군비에 표시

◎ 공약달성 확인지표

확인지표	단위	목표	2026	2027	2028	2029	2030이후
채용 의사 수	명	1명 이상 유지	1	1	1	1	1
주민 만족도	점	80점 이상	80	84	88	90	92

◎ 추진실적

- 2026. 7. 13. 2026년 신안군 의사(기간제 근로자) 채용 기본계획 수립
- 2026. 7. 20. 기간제근로자 사전 심사를 위한 자료 제출 (행정지원과)

- 2026. 9. 9. 2027년도 본예산 시니어의사 채용 추진 예산 수립
- 2026. 10. 1. 2026년 시니어의사(1명) 근로계약 체결 및 근무 개시

◎ 문제점 및 대책

[문제점]

- 공중보건의사 지속 감소로 인한 전국적인 의사 채용 구인난
- 인건비 등 재정 부담 증가
- 의료 취약지역 특성으로 의사 지원 기피

[대책]

- 근무 환경 및 처우 개선
- 지방소멸대응기금 및 국·도비 추가 확보
- 의료인력 수시 채용 체계 운영

◎ 기대효과

- 의료 취약지역 의료 공백 해소
- 안정적인 공공의료서비스 제공
- 주민 의료접근성 향상
- 필수의료 기능 강화 및 주민 건강증진

◎ 운영방안

- 2026년 1명, 2027년 이후 매년 4월 공중보건의사 배치 결과 및 의료수요를 종합적으로 검토하여 필요시 연 2명 규모로 탄력적 채용 추진
- 매년 상반기 의료인력 배치 현황과 전년도 보건지소별 의료수요 및 진료실적 등을 종합적으로 분석·평가 → 당해연도 의료인력 배치계획에 반영

◎ 관련 사진: 향후 게시